

5-те най-важни въпроса в трудовото законодателство по време на пандемията с коронавируса

1. Имам ли право на възнаграждение, ако работодателят ме освободи временно от работа заради вирусната епидемия?

Да. Ако сте освободени от работодателя, винаги запазвате правото си на възнаграждение.

2. Има ли право на обезщетение, ако остана сам у дома от страх от инфекция с корона вирус?

Не, в този случай губите правото на възнаграждение. Ако останете вкъщи, отсъствате без извинение. Няма общо право да се отказвате да изпълнявате Вашата трудова дейност дори в случай на предстояща пандемия. Само ако има обективен, разбираем риск от заразяване с инфекция по време на работа, би било добре да останете вкъщи. За целта трябва да има поне един доказан случай на корона във фирмата, където работите. В този случай обаче компанията трябва да предприеме предпазни мерки, както се препоръчва от властите.

3. Имам ли право да работя в домашния си офис?

Няма едностранно споразумение, че служителите могат сами да определят дали да работят от вкъщи (домашен офис). И в този случай - ако останете у дома - ще има нарушение на задълженията Ви по трудов договор, което би довело и до загуба на правото на възнаграждение.

Разбира се, вашият работодател може да се съгласи, че засега ще работите от вкъщи. Но за това трябва да има писмено споразумение помежду ви.

4. Моята фирма вече е закрыта. Мога ли работодателят ми сега да ме изпрати в принудителен отпуск?

По принцип не. Необходимо е взаимно съгласие за излизане в отпуск или компенсиране на извънредните часове, които имате изработени. Разбира се, можете да излезете в отпуска по собствена свободна воля или да си използвате компенсацията за извънреден труд. Ако властите затворят компанията заради карантина, работодателят трябва да продължи да изплаща заплатите - но получава обезщетение от държавата. Ако обаче работодателят изпрати служители у дома, тъй като в момента той нямат полза от тях, това е изключение - в този случай заплатата трябва да се изплаща и времето не трябва да се приспада от отпуската Ви или от извънредните часове, които имате.

5. Моят работодател ме уволни по време на кризата. Може ли да го направи?

Законно работодателят винаги може да Ви уволни. Не винаги е лесно да се определи дали му е позволено да прави това или не. Във всеки случай можете да оспорите уволнението ако се съмнявате в закономерността му. Трябва обаче да направите това в рамките на три седмици след получаване на известие за прекратяване на трудовите ви взаимоотношения. Не разчитайте на устни обещания от страна на Вашият работодател. Единственото ефективно средство за предприемане на действия срещу уволнението е искът за защита при уволнение.