

## **5 intrebari importante referitor la munca in perioada andemiei de coronavirus**

### ***1. Am dreptul la salariu, daca angajatorul ma trimite acasa din cauza virusului corona?***

Da. In cazul in care angajatorul va trimite acasa, pastrati dreptul la salariu.

### ***2. Pastraz dreptul la salariul, daca stau acasa din frica sa nu ma infectez cu coronna virus?***

Nu, in acest caz pierdeti dreptul la salariul. Daca stati acasa, lipsiti nejustificat de la munca. Nu exista un drept generral de a refuza munca, nici in cazul unei pandemii. Numai in cazul in care exista un pericol obiectiv si concret ca la locul de munca v ati putea infecta, ar fi posibil sa stati acasa. Pentru acesta ar trebui inasa sa existe deja un caz concret de infectie cu virusul corona. In acest caz inasa angajatorul este oricum obligat sa impuna masurile de protectie recomandate de catre autoritatile competente.

### ***3. Am dreptul la munca de acasa (Home-Office)?***

Nu exista un drept unilateral pentru angajati prin care ei pot sa decida ca doresc sa lucreze de acasa (Home-Office). Si acest caz –in care Dumneavoastra ati sta acasa- ar prezenta o incalcare a obligatiilor din contractul de munca care ar duce la pierderea dreptului la salariu.

Bineinteles ca va puteti intelege cu angajatorul asupra faptului ca doriti sa lucrati de acasa. Insa pentru aceasta este necesara o intelegere amiabila. .

### ***4. Firma la lucrez este inchisa acuma. Ma poate trimite angajatorul in concediu fortat?***

In principiu nu. Pentru concediu si compensarea de timp este nevoie de o intelegere reciproca si amiabila. Puteti lua voluntar concediu sau un timp liber pentru reducerea orelor suplimentare acumulate. Daca autoritatile competente au inchis firma din motive de carantina, atunci angajatorul este obligat sa plateasca salariile in continuare. Daca inasa angajatorul trimite angajatii acasa pe motiv ca nu mai are de lucru pentru ei, atunci discutam despre o eliberare de la lucru. In acest caz angajatorul este obligat sa plateasca salariul in continuare si nu are dreptul sa reduca timpul din concediu sau din orele suplimentare acumulate.

## **5. Angajatorul m-a concediat in perioada pandemiei de coronavirus. Are dreptul sa faca asa ceva?**

Din punct de vedere juridic un angajator are mereu dreptul sa concedieze un angajat. Daca concedierea este efica sau inefica, nu este mereu usor de stabilit. In orice caz aveti dreptul de a ataca concedierea in instanta. Insa acest lucru trebuie sa-l faceti intr un termen de 3 saptamani dupa ce ati primit concedierea. Nu va bazati pe vorbele si promisiunile angajatorului. Singura metoda de a ataca aceeaasta concediere este chemarea in judecata (Kündigungsschutzklage).