

# Beratungsstelle handicap

## **konsequent und praxisorientiert**

Wir beraten Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen und Schwerbehindertenvertretungen zu den Themen:

- Inklusive Arbeitswelt
- Schwerbehindertenpolitik
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Demografischer Wandel im Betrieb

Sprechen Sie uns an! Unsere Beratung ist kostenlos, unabhängig und vertraulich.

### **Kontakt**

#### **Iris Kamrath (Teamleitung)**

Telefon 040 284016-51  
iris.kamrath@hamburg.arbeitundleben.de

#### **Irene Husmann (Beratung)**

Telefon 040 284016-52  
irene.husmann@hamburg.arbeitundleben.de

#### **Angela Hopmann (Beratung)**

Telefon 040 284016-32  
angela.hopmann@hamburg.arbeitundleben.de

#### **Clara Müllenmeister (Beratung)**

Telefon 040 284016-57  
Clara.muellenmeister@hamburg.arbeitundleben.de

#### **Jasmin Urena-Sydow (Teamassistentz)**

Telefon 040 284016-50  
jasmin.urena.sydow@hamburg.arbeitundleben.de

[www.handicap-hamburg.de](http://www.handicap-hamburg.de)

# Beratungsstelle handicap

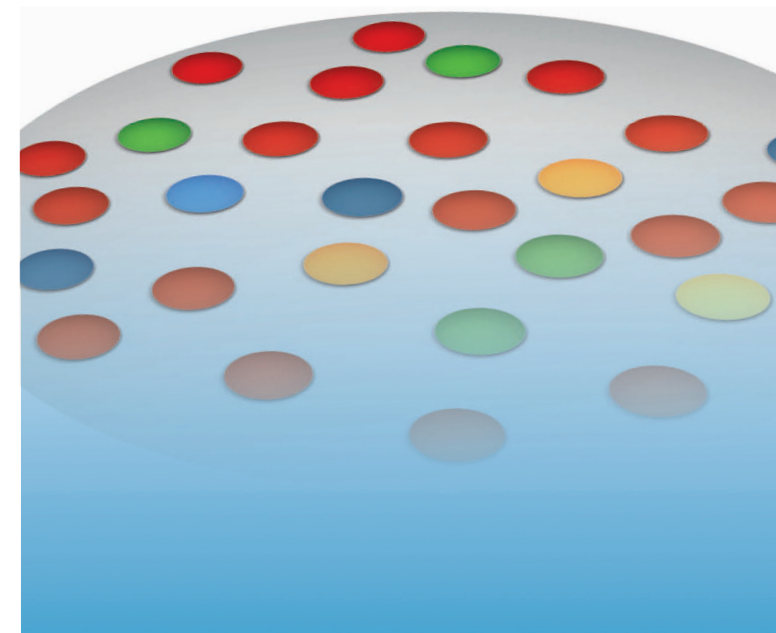
Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e.V.  
Beratungsstelle handicap  
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg  
Telefon 040 284016-50  
Fax 040 284016-49  
handicap@hamburg.arbeitundleben.de  
www.hamburg.arbeitundleben.de

handicap wird gefördert vom Integrationsamt der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration Hamburg.

# Beratungsstelle handicap

Informationen und Beratung für

- Betriebsräte
- Personalräte
- Mitarbeitervertretungen
- Schwerbehindertenvertretungen



## Inklusion fördern

Wir unterstützen Sie, Inklusion in Ihrem Betrieb umzusetzen. Ziel ist, allen Beschäftigten eine gleichberechtigte Teilhabe nach ihren Fähigkeiten und Kenntnissen zu ermöglichen.

Dazu bieten wir Beratungen, Schulungen und regelmäßige Fachveranstaltungen an und zeigen Fortbildungsmöglichkeiten und Eingliederungshilfen auf.

Je nach Bedarf arbeiten wir eng mit weiteren Institutionen wie dem Integrationsamt, den Hamburger Fachdiensten, Gewerkschaften oder Rehabilitationsträgern zusammen.

## Schwerbehindertenpolitik Beschäftigung sichern

Sie als Interessenvertretung können in Ihrem Betrieb dazu beitragen, dass Inklusion einen positiven Stellenwert erhält und mehr Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen geschaffen und erhalten werden.

## Unsere Themen:

- Förderung der Ausbildung und Einstellung von Menschen mit Behinderung
- Inklusionsvereinbarungen
- Wahl einer Schwerbehindertenvertretung
- Grundlagen des Sozialgesetzbuches IX
- Fördermöglichkeiten für Menschen mit Behinderungen

## Betriebliches Eingliederungsmanagement Prävention stärken

Wir informieren Sie über die Einführung und Umsetzung des Eingliederungsmanagements (BEM) in Ihrem Betrieb. BEM dient dem Schutz aller, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen krank sind. Der Anspruch auf BEM ist gesetzlich geregelt.

Wir beraten und informieren:

- Einführung und Umsetzung des BEM
- Betriebsvereinbarungen
- Begleitendes Fallmanagement
- Unterstützungsangebote durch Integrationsfachdienste, Rehabilitationsträger oder das Integrationsamt

## Älter werdende Belegschaft Veränderung gestalten


Wir beraten zum demografischen Wandel im Betrieb. Der Anteil älterer ArbeitnehmerInnen im Berufsleben wird in den nächsten Jahren deutlich steigen. Betriebe stehen vor neuen Herausforderungen. Wir unterstützen Sie mit Beratungsleistungen zu den Themen:

- Analyse der Altersstruktur
- Qualifizierung und Personalentwicklung
- Arbeitsorganisation
- Gesundheitsförderung

### Newsletter

Aktuelle Informationen, Veranstaltungen, Gesetzesänderungen, Tipps und Termine finden Sie in unserem E-Mail-Newsletter. Anmeldung unter

 [www.handicap-hamburg.de](http://www.handicap-hamburg.de)

 oder per Telefon unter  
040 284016-50.